



可持续发展报告

(2024 年度)

银邦金属复合材料股份有限公司



一、序言

效率成就品牌，诚信铸就未来。2024年度，银邦金属复合材料股份有限公司作为一家富有社会责任感的企业，继续致力于践行可持续发展理念，在企业高质量发展的同时，充分考虑环境、社会和经济效益，积极履行企业社会责任，将可持续发展贯穿于公司治理、决策和日常运营中，实现对社会、环境、员工、客户及投资者共赢理念，促进企业与社会的协调、和谐与高质量发展。

公司坚持自主创新、绿色低碳的发展战略，始终坚持做强铝热传输材料，抓住汽车、工程机械、轨道交通、消费电子、家用电器等高端铝材应用行业的发展新机遇，重点深挖新能源汽车市场潜力，加大全球市场拓展，形成新的竞争优势，稳步提升市场份额；持续加大研发投入，提高创新科研能力，不断改进工艺，研发更多高端化、定制化、高附加值产品，打造高端铝材行业国际品牌，提升公司核心竞争力；完善科学管理体系，加强资源利用、业务协同能力，规范公司治理，有效实现降本增效，实现更高利润目标；积极响应国家碳达峰和碳中和政策，践行公司绿色低碳的发展战略，有效履行企业对环境保护的社会责任。

公司坚持人才引进和自主培养相结合，强化人才队伍建设，积极培养技术型年轻人才，鼓励公司员工根据自身能力对公司新项目进行竞标，拓展员工晋升渠道和发展可能。公司建立了完善的人才引进和选拔机制，通过多种渠道招聘引进优秀人才，同时开展多种形式的岗位工作技能培训，持续提升员工的职业素养、



业务技能和管理能力，统筹推进人才发展工程，加强分层、分类人才培养。同时，我们积极倡导“快乐工作、快乐生活”的理念，在企业快速发展过程中，大力提倡幸福、快乐的心态，充分营造环境良好、健康和谐的氛围，不断创造企业和谐，更为社会和谐贡献一份力量；通过各项公益活动，参与公共事业、承担社会责任，强化对人的责任、对环境的责任以及对社会、国家的责任，时时刻刻以感恩的心不断参与各种慈善事业，全力打造具有社会责任感的幸福企业，从而进一步激发员工队伍的活力。

二、企业简介

银邦金属复合材料股份有限公司（以下简称“公司”）创立于 1988 年 6 月，坐落于吴越文化发源地无锡新吴区鸿山街道。公司占地面积 30 万平米，现有员工 1200 余人，公司于 2012 年 7 月在深交所挂牌上市，股票代码：300337。

公司主要从事铝合金复合和非复合材料、多金属复合材料的研发、生产和销售，为客户提供轻量化材料解决方案，始终坚持自主创新、绿色低碳的发展战略，坚持做强铝热传输材料为主业，不断在铝热传输材料领域进行研发升级。公司主要产品为铝热传输材料、多金属复合材料、铝钢复合材料及铝合金复合防护材料等，可应用于交通运输、空气分离、电站空冷、工程机械、电力、家用电器、消费电子及储能等领域。公司产品最大的应用领域在汽车行业，并与国际一线的主机厂商建立合作共同服务于 **BMW**、**奔驰**、**中车**、**卡特彼勒**、**GM** 等品牌。公司自主研发的新能源汽



车冷却动力电池热管理铝热传输材料等产品，服务于比亚迪、大众、上汽集团、吉利、宁德时代等多家知名企业。公司与美的、苏泊尔、飞利浦、松下等客户共同研发出新型多金属复合材料成功应用于智能生活电器，公司与华为成功合作研发出新型多金属复合材料广泛应用于手机中框及背板。

公司拥有先进的制造设备、精密的检测仪器、先进的工艺流程和严格的质量管控体系，坚持“全面质量，不断技术革新，优化客户价值，立足全球市场”的质量目标，以高质量的产品，满意的服务，持续提升的质量水准，获得了国内外客户的高度认可。公司已通过 ISO9001:2015、IATF16949:2016、ISO14001:2015、ISO50001:2018、ISO45001:2018、QC080000: 2017 等国际质量、环境、能源、职业健康安全、有害物质管理体系认证。

公司拥有“国家重大人才工程 B 类专家”领衔的具有系统的、超强研发能力的技术创新研发团队，研发团队密切关注行业发展及前沿技术，根据市场需求的变化不断研发出新产品和新工艺，为公司的可持续发展提供技术保障。公司拥有江苏省金属层状复合材料重点实验室、江苏省工程技术研究中心、江苏省企业技术中心、江苏省优秀研究生工作站、美的-银邦联合创新实验室、企业技术研究院等优质科研平台，为公司工艺优化和产品创新提供有力技术支撑，研究开发更高性能、高质量产品，优化公司产品性能，促进产能升级，以技术提升带动发展动能，以智能制造带动生产效率。



三、积极培育民族企业品牌，认真履行社会责任

公司深耕铝热传输材料领域 30 多年，积累了大量的具有自主知识产权的核心技术和生产工艺，主编及参编多项国家及行业标准，拥有多个高标准的技术科研平台，对铝合金新材料、新工艺持续研发进行技术储备，增强自身在高强度、高耐腐蚀、高塑性等高端铝合金及其复合材料方面的技术储备和研发实力，并在持续创新过程中培养了大量资深的材料研发人才和工艺技术开发人才。

公司的“铝基层状复合材料”被江苏省工信厅认定为省级专精特新产品，银邦品牌被江苏省商务厅认定为“江苏省重点培育和发展的国际知名品牌”。

四、坚持科技创新引导，促进管理全面提升

公司坚持科技创新引导，通过智能管理系统提高管理效率。公司以 **ERP** 为核心，打通全集团业务链各板块，打造一套以车间 **MES** 为支撑，**APS** 为驱动的智能管理系统，设备联网率超过 90%，覆盖计划、调度、生产及销售等各个业务层面，实现了一线生产数据的智能采集和分析监控辅助企业管理。高度智能化的设备和高效一体化的管控机制有效实现了信息开放共享，部门沟通更流畅，企业决策更清晰，带动企业持续稳定高质量发展。

公司持续加大技术研发和自主创新力度，完善研发与创新管理机制，提高产品开发效率和开发能力，强调将技术优势转换为产品优势，深入推進产品结构升级，不断提升高附加值产品占比，



满足客户多元化需求。坚持“高质量、专精特新”的工作思路，以技术进步为抓手，全面提升自主研发水平，研究开发更高性能、高质量、高度定制化产品，全方位丰富公司产品体系以适应市场需求变化。以技术提升带动发展动能，以智能制造带动生产效率，不断优化公司产品性能，促进产能升级，提升公司核心竞争力。

按照现代企业管理要求建立了适应科技开发和规模化、产业化、市场化生产经营要求的组织机构，职能界定清楚，管理有序。设置生技处，强化了对科研工作的管理和服务。科研管理更加注重实效，按照 ISO9001: 2015 质量管理标准建立了一整套管理模式并通过其有效运行，对科研项目实施的全过程进行严格的管理考核，促进了科研开发的进程；科研项目的选题立项坚持突出主业，发挥优势，看准行业一流水平，以市场为导向，加强了与外部技术资源的整合，实现了自主开发与“借力”开发相结合。

随着经济的发展，企业竞争核心已成为技术和人才的竞争，技术创新与高素质人才已成为企业发展的动力。因此，企业需要在政府的支持和指导下，组建规范的企业技术中心，为企业构建一个良好的技术管理创新平台，达以提升企业自主创新能力。同时，我司科研工作始终围绕企业经济效益，坚持企业效益最大化原则。公司建有企业研究院、省重点实验室、省企业院士工作站、省工程技术研究中心等研发平台 12 个，公司实验室通过了国家 CNAS 认证，设有光谱分析实验室、力学性能实验室、金相实验室、扫描电镜室、腐蚀实验室、钎焊实验室，拥有常规生产设备



及测试仪器设备 90 余台（套），设备原值 4000 万元，可进行化学成分分析、材料加工制备、热处理、微观组织、力学性能、化学性能、电化学性能、数值模拟仿真等基础研究和分析检测工作。

四、坚持党建引领企业，助力企业绿色低碳发展

公司于 1992 年成立党支部，目前已成为无锡市党支部标准化规范化试点单位、无锡市“两新”组织党组织雁阵计划培育单位。公司坚持党建工作与公司经济发展有机结合、坚持党员联系服务群众、加强党员和技术骨干的培养，让党建更有生命力，党员基本本身居企业重要管理岗位，党的工作覆盖公司各职能部门，以党建工作的创新实践助推企业转型升级和科学发展，为当地经济的发展作出积极贡献。

公司党支部始终坚持以党的政治建设为统领全面推进生产经营、节能降耗项目建设，响应国家绿色循环经济政策，积极探索绿色低碳可持续发展之路。2024 年，公司通过多项节能降耗项目实现可持续发展，通过创新能源管理模式，构建了高效低碳的生产运营体系，完成 8.1MW 分布式光伏电站建设、建成 2.4MW 储能电站、改造空压机系统，通过以上节能降碳措施，公司实现年减排二氧化碳 5,441 吨。

五、夯实安全环保基础，保障生产稳定有序

安全生产责任重于泰山，公司践行安全发展理念，坚守安全生产底线。围绕制定、执行安全管理制度和安全操作规程，推进“双重预防”体系建设，强化安全生产标准化管理。落实各级管



理人员“一岗双责”制，做到“两个必须”，抓生产必须抓安全，抓管理必须保安全。以反三违、强基础、细治理、严管控、勤演练为主要抓手，补齐安全氛围、基础管理、隐患排查、风险管控、应急处理等方面短板。推进清洁文明生产，严格外协用工管理，对不符合项全面会诊，逐条过筛，实行销号闭环。创新安全教育培训形式，强化安全日常和专项检查，让“懂安全、要安全”的责任意识直抵人心，规范遵章守纪行为，增强履职担当意识，实现人人“会安全、能安全”的管理目标。

公司瞄准绿色发展目标，打造环保生态工厂。在环保管控上，系统筹划，细节着手，深度治理扬尘，杜绝跑冒滴漏，重点解决换极收尘、阳极组装工序无组织排放等突出问题，时时处处展现“绣花”功夫。借鉴行业先进经验，发挥产业协同优势，认真研究减量化、再利用、再循环，生产过程展现高效低耗、节能减排的理念与智慧。算好生态账，提高环保设施运行效率，实现超净排放，环境效果车间内外一样、厂区内外一样，用数据和事实说话，讲好绿色发展故事。

六、节能减排

公司建立完整有效的能源管理制度、流程，不断优化能源耗能系统，减少能源消耗。创新研发节能新技术，实施多项节能技术改造如加热炉燃烧升级改造、热轧吹扫节能改造、熔铸除尘系统改造等，有效节约能源消耗量，减少二氧化碳排放量。

公司全面加强环境污染防治管理，严格控制废水、废气排放，



通过加强环境监测，建立环境预警及应急机制，持续完善环境管理体系，通过环境管理体系认证，努力减少自身经营活动对环境造成的影响。

1、控制废气排放

公司建立废气处理设施并安排专门人员操作、维护，确保环保设施在主设备生产的同时不间断运行，保证大气污染物排放符合要求，能够实现污染物稳定达标排放。

2、控制废水排放

公司依照“清污分流、雨污分流、达标排放”原则处理各类污水，构建完备的污水治理框架，推行高效的污水管理机制，坚守合规底线。

3、环保预警机制

公司已制定《突发环境事故应急处置制度》，确保在环境事故发生时，公司能有效的进行应急处置，公司对环境因素进行识别、评估相应的风险并制定可行的对策，落实到相应的责任人、配备相应的应急物资，如吸油棉、应急吨桶等。公司按要求编写了《银邦金属复合材料股份有限公司突发环境事件风险评估报告》，并在当地生态环境主管部门进行备案。

4、环境监测

公司安环部门每月按时统计环境指标监测数据，按要求及时向市级环境保护主管部门上报自行监测信息，通过市级环境保护主管部门网站等平台，及时向社会公布自行监测信息。

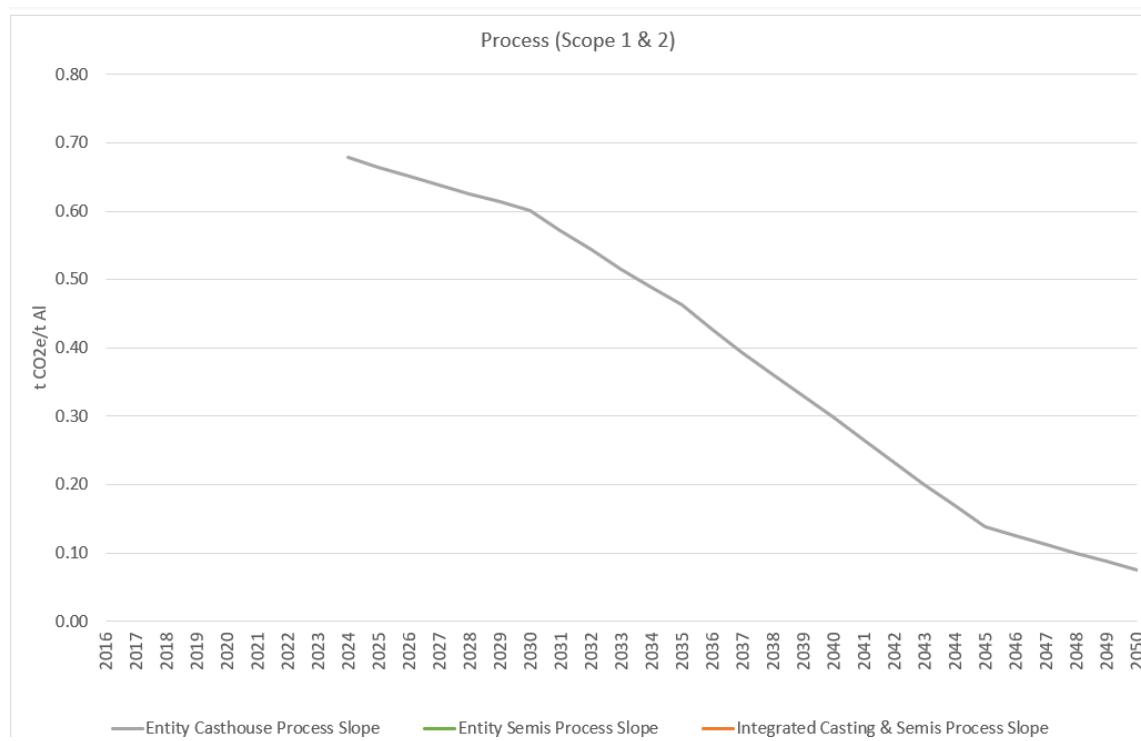
5. 碳减排

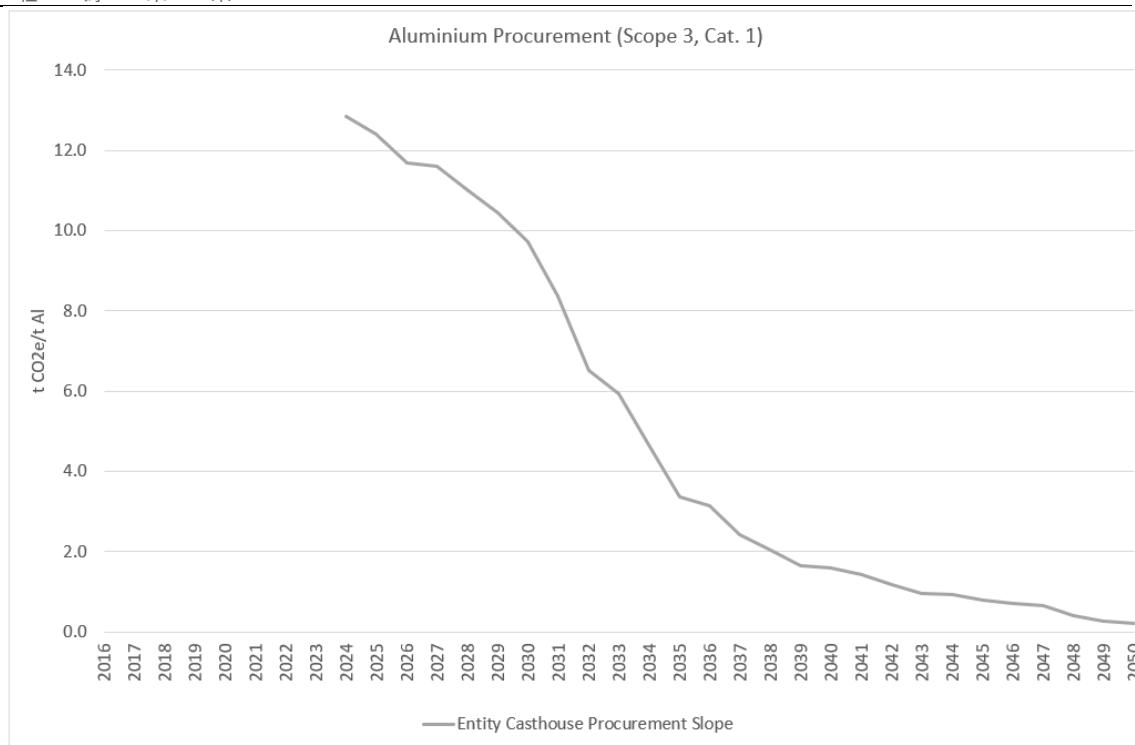
公司的碳减排战略核心是逐步扩大内部及外部再生铝使用规模，增加使用清洁能源生产的低碳铝锭，同时通过工艺优化降低内部生产能耗，即以源头控碳为主，同步内部技术升级的战略。公司分析发现其产品碳足迹的 90% 来自原材料，因此战略主攻方向是大幅提升低碳铝材的使用比例，具体通过再生铝与绿电铝双轨并行的路径。这一转型直接响应了下游重点客户对供应链减碳的具体时间表与比例要求。也让公司尽早实现从“高碳依赖”向“绿色铝材供应商”的系统转型、实现碳减排与产品竞争力的同步提升，引领同行业。

公司设定了清晰的碳减排的阶梯目标，由下图可知：通过提升再生铝产能、增加绿电铝使用比例，目标在 2030 年将范围 3 的碳排放降低至 $10 \text{ tCO}_2/\text{t Al}$ 以下，同时通过工艺优化将内部生产能耗降低至 $0.6 \text{ tCO}_2/\text{t Al}$ 以下；目标在 2035 年将范围 3 的碳排放降低至 $3.5 \text{ tCO}_2/\text{t Al}$ 以下，同时通过工艺优化将内部生产能耗降低至 $0.45 \text{ tCO}_2/\text{t Al}$ 以下；目标在 2050 年将范围 3 的碳排放降低至 $0.2 \text{ tCO}_2/\text{t Al}$ 以下，同时通过工艺优化将内部生产能耗降低至 $0.1 \text{ tCO}_2/\text{t Al}$ 以下。即在 2030 年碳减排在现有基础上降低 20% 以上，2035 年继续降低 60% 以上，到 2050 年基本实现近零排放。

这一目标将“低碳”全面融入企业的发展基因，通过源头材料替代和工艺革新来达成深度减排，完成技术升级与成本重构，提前锁定未来稀缺的绿色产能与低碳成本优势，从而在行业绿色转型

中占据先机。实现近零排放，是对我国“双碳”国家战略的具体承接和积极贡献，意味着企业运营将大幅减少对化石能源的依赖和温室气体排放，为区域环境改善和全球应对气候变化做出切实贡献。这不仅能提升企业的品牌声誉与社会价值，更使其发展深度融入全球可持续发展的主流通道，赢得更广泛的利益相关方信任。总而言之，这一目标的实现，意味着企业将环境责任转化为高质量发展的新动能，真正转变为绿色价值的创造者，最终实现商业成功与环境效益的统一，奠定公司作为未来绿色工业领导者的地位。





遵循 1.5 摄氏度路径减排

七、生物多样性

生物多样性是人类社会赖以生存和发展的基础，也是衡量一个地区环境质量和生态文明程度的重要标志。公司对大自然始终怀有敬畏之心，将生物多样性保护、生态环保、防止水土流失等作为项目改造、运营、维护的重要衡量指标。所有运营项目严格执行《中华人民共和国水土保持法》、《建设项目环境保护管理条例》等国家法律法规，开展生态环境保护的排查，努力打造与环境和谐共存的绿色工厂。

八、绿色办公

公司主张低碳办公，将节能减排的理念融入到日常办公中，提倡无纸化办公，从细节、点滴入手，从身边的小事情做起，节



约每一滴水、每一张纸，营造“绿色低碳的工作氛围”。

(1) 节电：推广使用节能灯具，进行节能灯具改造，培养员工“人走灯灭”的习惯，走廊、楼梯灯具采用定时，声控两种方式。

(2) 节水：使用节水型器具，定期检查，杜绝跑冒滴漏现象。

(3) 节纸：完善信息办公系统，推行无纸化办公，文件双面打印。

(4) 减排：部分电能使用绿电，减少碳排放。

(5) 节能：加强空调管理，夏季不得低于 26 摄氏度，冬季不高 18 摄氏度。

春秋根据气温安排空调使用。

九、固废和危废管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废弃物污染环境防治法》，按照“减量化、资源化、无害化”的原则对固体废弃物进行分类收集、处理，积极探索废物资源最大化利用途径，不断提高服务的充分利用率，减少自身废物排放。

公司的一般固废实行垃圾分类政策，2024 年共处置一般固废 643.27 吨，建筑垃圾 190.59 吨，均委托有资质的固废处置单位进行处理，每一批次均有台账记录。

公司的主要危险废弃物包括铝灰渣、收集粉尘、废乳化液、废硅藻土等。公司严格遵守《危险废物收集、贮存、运输技术规范》、《危险废物转移联单管理办法》等法律法规要求，2024 年度



在江苏省污染源“一企一档”管理系统中，累计处置废乳化液 630.91 吨，含油废金属 3.38 吨，废油桶 1765 只，废硅藻土 213.53 吨，废轧制油 2.81 吨，污泥处置 10.01 吨，铝灰渣处置 4600.91 吨，废油抹布处置 70.48 吨，废润滑油处置 94.95 吨，粉尘收集 401.96 吨。从源头减少有害废弃物的产生，降低对环境的影响。

公司建设的危废贮存场所严格按照《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2023）、《危险废物识别标志设置技术规范》（HJ1276-2022）、《环境保护图形标志——固体废物贮存（处置）场》（GB15562.2-1995）修改单、《建筑设计防火规范》（GB50016-2014）（2018 年版）标准进行仓库设计，通过在仓库总图布置上留有足够的防火距离、门口设置挡水坡、库房各区安装气体检测装置、设有安全照明和观察窗口等方式，规范仓库设计要求；按储存危险废物类别分别建设专用的贮存设施，严格要求贮存设施的材料建造；设置规范存放标准，按化学品不同类别、性质、危险程度、灭火方法等分区分类贮存，并附上明显标识，性质相抵的禁止同库贮存；采取设置泄漏液体收集装置及气体导出口和气体净化装置、安排专人负责截断阀门等措施，防止污染物质泄露。

十、水资源的循环利用

公司通过深入推进资源的合理利用，通过雨水、中水、冷却水的循环利用，提高水资源的利用效率，让水真正的用到实处。生活废水经处理合格后，用于绿化灌溉。



十一、劳工人权

只有充分保护人权，充分尊重所有员工的权益，企业才能繁荣发展。我们支持《世界人权宣言》、《国际人权公约》，严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国社会保险法》、《职工带薪年休假条例》、《工伤保险条例》及《妇女权益保护法》等法律法规。公司杜绝一切形式的用工歧视，反对强迫劳工及禁止雇佣童工，实行性别、民族、信仰、年龄无差别的雇佣政策。我们遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，与员工及时签订劳动合同，并在劳动合同中明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益。在招聘、考核、薪酬等环节，我们对员工个人履历、家庭信息、薪资信息、健康信息等进行专人管理，并严格做好保密工作，保障隐私权。在员工群体中实行民主管理，通过员工大会、走访、总经理月度座谈会、员工满意度调查问卷、领导信箱等多种手段倾听来自员工的意见或建议，并及时处理改善工作生活环境。我们推行全民社保政策，为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤和生育保险，并提供雇主责任险等补充险种；为鼓励和保障员工休假，我们规范休假管理，下发明确假期申请审批规定；补贴员工年度体检，为已婚女性增加妇科检查等项目。每年有专项经费开展党建活动，并多次举办篮球赛、景点参观、节日庆典等。

十二、商业道德

12.1 公司诚信



公司一直坚持诚信经营原则，重视相关方的权益。公司遵循公平竞争的原则，抵制商业贿赂，确保公司管理人员及相关方的利益，并建立了廉政举报渠道，重点加强对易发生腐败的环节的监督管理力度。

12.2 供应责任

公司致力于维持与供方互利的合作关系，打造负责任的供应链。将诚信经营和担当社会责任的理念融入到供应链的管理中。公司编制了《外部供方管理及采购控制程序》，要求将公司负责任的采购方针传达给供应商，在供应商选择时从质量控制、服务水平、履约能力、劳工人权、职业健康与安全、环境保护、银行信用等级等多个维度评估、甄选和定期评价、梳理优质供应商，实施责任采购，推动供应链伙伴履行社会责任。公司每年从合格供应商名录中抽取部分供应商进行现场审核。确保其在质量控制、服务水平、履约能力、劳工人权、职业健康与安全、环境保护、银行信用等级等方面能够满足公司要求。

12.3 利益相关方沟通

利益相关方是公司可持续发展的重要组成部分，加强与利益相关方的沟通和参与管理，创新利益相关方沟通和互动模式，保证利益相关方的知情权、参与权和监督权，实现透明运营，赢得利益相关方的理解、信任和支持。

利益相关方沟通表



利益相关方	要求和期望	回应方式
政府	依法经营、诚信经营 服务国计民生	依法纳税 安全生产 污染物排放达标
股东	持续增强盈利能力 完善公司治理结构 履行信息披露义务 确保资产保值增值	规范三会运作 定期汇报工作 定期发布年度报告
客户	恪守商业道德 提高服务质量和反应速度 提供优质产品	收集客户意见 处理客户投诉 开展客户满意度调查
供应商	公平竞争 形成长期稳定的合作关系 收获合理回报	加强供应链管理与合作 营造透明公开的采购氛围
员工	提供合理的薪酬福利 重视职业发展及培训 创造良好的工作环境	召开职工代表大会 人才队伍建设，实施员工培训 收集、回应员工意见与建议



环境	合理利用资源 落实节能减排 发展低碳经济 完善 HSE 管理	与环保部门和社会团体保持沟通 学习、交流国内外先进经验改进生产工艺
社会/公众	投身社会公益 服务社区发	与政府部门和社会团体保持沟通

十三、新起点开启新征程

在公司管理层的正确领导下，公司的主要目标为紧抓研发创新、提升快速交付能力以及控制自身的成本效率，积极推进降本增效、节能降耗来降低公司的运营成本，提高成品率和材料周转率，降低单吨生产成本，进一步加大研发力度，推进产品技术革新，要再接再厉，争取取得更加优异的成绩，努力为国家和公司绿色低碳高质量发展做出应有贡献。

银邦金属复合材料股份有限公司

2025年6月13日